



HZC de Robben

Beleidsplan 2016 – 2020

Vastgesteld door het bestuur van HZC de Robben te Hilversum, 16 november 2015

Inhoudsopgave

Inhoud

1. Bestuur, algemeen en ondersteunende activiteiten.....	3
2. Waterpolo.....	5
3. Elementair zwemmen.....	7

1. Bestuur, algemeen en ondersteunende activiteiten

Situatie

- HZC de Robben is een vrijwilligersvereniging die zich ten doel stelt de zwemsport, in het bijzonder waterpolo, lezwemmen en conditieswemmen, te beoefenen. De vereniging is een non-profitorganisatie;
- De diverse disciplines van de zwemsport vragen een forse inzet van vrijwilligers. Deze inzet wordt nu geleverd door een te kleine groep;
- De taakverdeling is in de organisatie vastgelegd maar wordt vaak ad hoc gewijzigd; sommige taken worden niet uitgevoerd;
- In de afgelopen jaren is het aantal leden gedaald. Verschillende teams en groepen gebruiken het badwater met een te lage bezetting;
- De kosten zijn daardoor per sportend lid relatief hoog;
- Voor algemene ondersteunende functies (communicatie en sponsoring) is zeer beperkte capaciteit aanwezig in de organisatie;
- De clubhuisorganisatie heeft recentelijk een positieve impuls gekregen door het aantreden van een aantal vrijwilligers die de clubhuisorganisatie en –operatie hebben verbeterd.

Doelstellingen

- De doelstelling van HZC de Robben is een vrijwilligersvereniging te zijn die zich ten doel stelt de zwemsport, in het bijzonder waterpolo, lezwemmen en conditieswemmen, te beoefenen. De vereniging is een non-profitorganisatie;
- 15 extra vrijwilligers in de periode tot en met 31 december 2016;
- Plus nog eens 15 extra vrijwilligers in de periode tot en met 31 december 2018;
- Het creëren van een duidelijke organisatiestructuur;
- Vergroting van het aantal leden met 40;
- Behoud en versterking van de organisatie rond het clubhuis;
- Vernieuwing van de website.

Belangrijke acties

- Creatie van een duidelijke organisatiestructuur, met functies en taken per functie per medio 2016
- Gestructureerde werving van vrijwilligers:
 - Werving van vrijwilligers is primair de taak van de afdeling waarvoor ze actief worden; het bestuur is verantwoordelijk voor de werving van bestuursleden, de badwatercoördinator en de ledenadministrateur
 - Instellen van een vrijwilligerscoördinator
 - Het bestuur gaat langs de teams/ouders om kennis te maken, de vereniging uit te leggen, te wijzen op het tekort aan vrijwilligers en vrijwilligers te werven
- Specifieke ledenwerfacties door de disciplines waterpolo en elementair zwemmen (zie in hoofdstukken 2 en 3 de specifieke acties)
- Vervullen van een vacature voor een bestuurslid sponsoring;
- Creatie van 2 teams om de sponsorwerving en communicatie te versterken en te verbeteren;
- De website wordt ingrijpend vernieuwd, krijgt een duidelijker opzet en een moderne uitstraling;
- De communicatie met de leden wordt verbeterd door inzet van nieuwsbrieven en Sportlink.

2. Waterpolo

Situatie

- Voor de volledige dameslijn van MO13 tot dames I bestaat in ieder geval tot en met 30 juni 2016 een startgemeenschap met BZC Brandenburg
- Huidige teams en niveau:
 - H1: ambitieus amateurniveau
 - H2: amateurniveau
 - H3 en H4: recreatief niveau
 - D1: ambitieus amateurniveau
 - D2: amateurniveau
 - D3: recreatief niveau
 - JO11-17/MO11-17: ambitieus niveau
- Het bieden van een recreatief niveau is belangrijk voor de vereniging;
- Aan de dameszijde zijn onvoldoende leden om een complete lijn vanaf onder11 tot seniorniveau in te vullen; ook bij diverse jongensteams zijn te weinig leden;
- Voor de meeste niveaus zijn 2 – 3 uur trainingswater beschikbaar, voor het recreatieve niveau 1 uur
- Het programma wordt gedraaid door een te kleine groep vrijwilligers;
- Diverse teams hebben onvoldoende leden.

Doelstellingen

- Versterking van de organisatie
- Professionalisering van de vrijwilligers:
 - Trainers/coaches
 - Opleiding voor BHV en EHBO
- Ledenwerving om de te lage bezetting van de teams te vullen
- Activering waterpololeden om vrijwilligerstaken te vervullen
- Vergroting van de inkomsten met € 15.000,- door sponsoring en andere acties

Belangrijke acties

- Werving van vrijwilligers voor de volgende functies:
 - 2 – 3 commissieleden
 - 6 extra kaderleden, voornamelijk vanuit de jeugd
 - 5 extra W-functionarissen
 - 2 extra scheidsrechters
- Werving van gemiddeld 20 extra leden om de teams te vullen: minipupillen, selectieve werving voor jeugdteams, werving van senioren (bij het huidige training- en wedstrijdprogramma)
- Training van kaderleden (waterpolotrainers-opleiding)
- Werven en opleiden voor BHV en/of EHBO
- Coaching van jeugdtrainers door ervaren trainers
- Alle waterpololeden vanaf 16 jaar dienen te zijn opgeleid tot W-functionaris
- Organiseren van sponsoring en andere acties

3. Elementair zwemmen

Situatie

- Op maandagavond wordt een programma gedraaid dat bestaat uit:
 - Leszwemmen A-B-C en zwemvaardigheid I, II en III
 - Leszwemmen hogere diploma's
 - Leszwemmen voor volwassenen
 - Trimzwemmen / active swim
- Naast de sport- respectievelijk opleidingsdoelstelling heeft deze tak van de vereniging ook een maatschappelijke functie, namelijk het bieden van laagdrempelige toegang tot het verwerven van zwemvaardigheden; in dit kader wordt ook samengewerkt met de Stichting Leergeld die gedeeltelijk de kosten draagt van de contributie van leden
- Het programma wordt gedraaid door een te kleine groep vrijwilligers;
- Op diverse tijdstippen is sprake van onvoldoende vulling van het bad.

Doelstellingen

- Versterking van de organisatie
- Professionalisering van de vrijwilligers
- Ledenwerving om de te lage bezetting van het bad te vullen

Belangrijke acties

- Werving van vrijwilligers voor de volgende functies:
 - Ledenwervings- en communicatiefunctionaris
 - Baliefunctionaris
 - 6 extra kaderleden
- Werving van gemiddeld 20 extra leden om het bad te vullen (bij het huidige badhuurschema)
- Continuering van de samenwerking met de Stichting Leergeld
- Training van kaderleden (EHBO, BHV, zwemopleiding)
- Indien er voldoende vrijwilligers zijn geworven: nagaan of selectieve uitbreiding van het programma met 1 of 2 uren met specifieke activiteiten kan worden georganiseerd
- Eventueel uitbreiden huurprogramma indien toename van het aantal leden op specifieke uren daartoe aanleiding geeft.